

Введено в действие
Приказом директора
№ 147 от 04.09 2023.

Рассмотрено на общем собрании работников
протокол № 3 от 04.09 2023.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
Н.Л. Мухаметшина
« 04 » 09 2023.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор С.А. Комарова
« 04 » 09 2023.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа №11»

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МАУДО «СШ №11» разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.07.2023 года №846 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 года №853 «Об условиях труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республике Татарстан», статьей 28 Устава муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан Городской совет, решением Городского Совета от 25.10.2023 года «О внесении изменений в Решение Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны»

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1.2.1. система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников физкультурных спортивных организаций, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

1.2.2. базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника физкультурного спортивной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

1.2.3. оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

1.2.4. заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты; выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

1.2.5. выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей (далее – работники образования, культуры, кинематографии, медицины, фармацевтики, физической культуры), физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва (далее – организации подготовки спортивного резерва), определяется исходя из:

- 1.3.1.должностных окладов;
- 1.3.2.выплат стимулирующего характера;
- 1.3.3.выплат компенсационного характера.

1.4. При поступлении у работника физкультурных спортивных организаций права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители организаций, осуществляющих спортивную подготовку:

- 1.5.1. проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;
- 1.5.2. ежегодно составляют и утверждают на работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, тарификационные списки;
- 1.5.3. несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

2. Определение базовых окладов работников организаций, Осуществляющих спортивную подготовку

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
	2		4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
	Тренер-преподаватель		16 149	18 382
	Инструктор-методист		16 149	18 382
	Старший тренер - преподаватель		16 155	18 382
	Старший инструктор - методист		16 155	18 382

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового окладав месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	17 200
	Медицинская сестра по массажу	
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей- специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	20 600

**3. Нормы часов за базовый оклад
(базовую ставку заработной платы) работников МАУДО «СШ №11»**

Таблица № 1

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей организаций,
подготовки спортивного резерва за одного занимающегося на этапах
спортивной подготовки по видам спорта

(процентов)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	началь- ной подго- товки		тренировочный (спортивной специализации)					совершен- ствования спортив- ного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1.	Волейбол	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0

Таблица № 2

Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах
спортивной подготовки по видам спорта

(часов)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	началь- ной подго- товки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенс тования спортивног о мастерства		
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1.	Волейбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32

Таблица № 3

Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта (человек)

(человек)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	началь- ной подго- товки		тренировочный (спортивной специализации)					совершен- ствования спортив- ного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
14.	Волейбол	15	15	14	12	12	12	12	12	10	10	8

3.1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

3.2. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования – 12 человек, учебно-тренировочного – 16 человек для занимающихся свыше двух лет и 20 человек – для занимающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3.3. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по

смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

3.4.Размер норматива оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

3.5. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

3.6.Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров устанавливается в соответствии с таблицами № 1 настоящего Положения.

3.7.Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

3.8.Для тренеров по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных) при подготовке высококвалифицированных спортсменов, устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблицах № 2 настоящего Положения.

3.9.Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

3.10.Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

3.11.Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

3. Порядок формирования должностных окладов работников организаций подготовки спортивного резерва

3. Должностной оклад тренеров-преподавателей организаций подготовки спортивного резерва рассчитывается по формуле:

$$O_d = \left(O_b \times \sum_{i=1}^n N_i \right) \times K,$$

где:

O_d – оклад тренеров-преподавателей организаций подготовки спортивного резерва;

O_b – размер базового оклада работников физической культуры;

N_i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;;

K – коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки;

n – количество обучающихся.

4. Оклад тренеров организаций подготовки спортивного резерва за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{vi},$$

где:

O_v – оклад тренеров организаций подготовки спортивного резерва, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

O_b – размер базового оклада работников физической культуры;

N_{vi} – нормативы оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

n – количество обучающихся.

5. Должностной оклад работников образования, работников культуры, медицинских работников, работников физической культуры (за исключением работников, оклад которых определен главой 2 настоящего Положения), организаций подготовки спортивного резерва рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

O_b – размер базового оклада работников; S – фактическое количество ставок.

4. Выплаты стимулирующего характера

6. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за квалификационную категорию;
- 2) выплаты за специфику деятельности;
- 3) выплаты за высокие результаты работы;
- 4) выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- 5) выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;
- 6) выплаты за наличие государственных наград;
- 7) выплаты за стаж работы по профилю;
- 8) выплаты за интенсивность труда;
- 9) премиальные и иные поощрительные выплаты;
- 10) выплаты за качество выполняемых работ.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организаций подготовки спортивного резерва.

7. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице №

4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица № 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

8. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 16,2 процента.

9. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

10. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 2 приложения к настоящему Положению.

11. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

12. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам постажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{sr} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5

	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

13. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

14. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_{sr} – выплаты за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{sr} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры организаций подготовки спортивного резерва.

15. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго и третьего уровней при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;
 D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице №

7.

Таблица № 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию
 работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	5,0 (11,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	6,0 (13,0 <*>)
Второй	первая квалификационная категория	6,0 (11,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	8,5 (13,0 <*>)
Третий	первая квалификационная категория	7,5 (12,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	10,0 (15,5 <*>)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня		
Первый	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
<*> Тренер, инструктор-методист физкультурных спортивных организаций (в том числе старший)		

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

16. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры первого, второго и третьего уровней и рассчитываются по формуле: для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H} ,$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^m N_i,$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным 7 процентам;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

O_b – размер базового оклада работников;

H_{fsd} – фактическое количество часов работы работников физической культуры организаций подготовки спортивного резерва с определенными категориями потребителей;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников организаций подготовки спортивного резерва;

N_i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях подготовки спортивного резерва за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

m – количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

17. Перечень должностей работников физической культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

18. Выплаты за высокие результаты работы, согласно занятому месту на соревнованиях, предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times D_{vrr},$$

где:

B_{vrr} – выплаты за высокие результаты работы;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{vrr} – размер надбавки за высокие результаты работы, который приведен в таблице №

8.

19. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

20. Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

21. Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если таковых разыгрываются комплекты медалей.

Размер надбавки за высокие результаты работы

Таблица № 8

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта,	неолимпийские виды спорта, неолимпийские
		олимпийские дисциплины	дисциплины
Олимпийские игры	1	500,0	-
	2	375,0	-
	3	250,0	-
	4	200,0	-
	5	187,5	-
	6	125,0	-
	участие	62,5	-
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0
	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0

Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0

	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

22. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры первого уровня и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры второго (за исключением спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{вытр}} = O_d \times D_{\text{вытр}},$$

где:

$B_{\text{вытр}}$ – выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

$D_{вытр}$ – размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице № 9.

23. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

24. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

25. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат командных соревнований, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица № 9

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 - 6	3,5	
	чемпионат мира	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 - 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 - 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,0

финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
--	-------	-----	-----

Второй	Олимпийские игры	1 - 6	4,0	
	чемпионат мира	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 - 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 - 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 - 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
Третий	Олимпийские игры	1 - 6	5,0	
	чемпионат мира	1 - 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 - 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 - 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 - 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди	1 - 3	2,5	2,5

	спортивных школ			
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 - 6	6,0	

	чемпионат мира	1 - 6	6,0	5,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	5,0	4,5
	Кубок Европы	1 - 4	5,0	4,5
	чемпионат России	1 - 4	4,0	4,0
	Кубок России	1 - 4	4,0	4,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	4,5	4,5
	первенство России	1 - 4	4,0	4,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	3,5	3,5
Второй	Олимпийские игры	1 - 6	7,5	
	чемпионат мира	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	6,0	4,0
	Кубок Европы	1 - 4	6,0	5,0
	чемпионат России	1 - 4	5,0	4,5
	Кубок России	1 - 4	5,0	4,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	5,5	5,5
	первенство России	1 - 4	4,5	4,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	4,0	4,0

26. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times D_{szsr},$$

где:

B_{szsr} – выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{szsr} – размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице

№ 10.

27. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица № 10

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды

№ п/п	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
1.	Мастер спорта России международного класса	27,0
2.	Мастер спорта России	20,0
3.	Гроссмейстер России	20,0
4.	Кандидат в мастера спорта	9,0

28. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице № 4 приложения к настоящему Положению.

29. Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственных награды, два и более спортивных звания, выплата за их

наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

30. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 11.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры первого уровня (группа 1)	первый - второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	первый - третий	от 2 до 5 лет	2,5 (3,0 <*>)
		от 5 до 10 лет	3,5 (4,5 <*>)
		от 10 до 15 лет	4,5 (5,5 <*>)
		свыше 15 лет	5,5 (6,5 <*>)
Должности работников физической культуры третьего уровня (группа 3)	первый	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
<*> Тренер, инструктор-методист физкультурных спортивных организаций (в том числе старший)			

31. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

32. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организации подготовки спортивного резерва по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

33. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяется локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.

34. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организации подготовки спортивного резерва, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

6. Выплаты за качество выполняемых работ

35. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, работникам физической культуры, медицинским работникам организаций подготовки спортивного резерва по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

36. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва утверждаются руководителем организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

37. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

38. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} – выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников организаций подготовки спортивного резерва.

39. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности

деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

40. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

41. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности; M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

42. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности; M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

43. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

44. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах №№ 12-13.

Таблица № 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень		
1.1.	Медицинская сестра	40
1.2.	Медицинская сестра по массажу	40
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица № 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
2.7	Тренер	второй	50
2.8.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	второй	50
2.11.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	третий	55

45. Критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов организаций утверждаются Исполнительным комитетом.

46. В организациях подготовки спортивного резерва формируется фонд выплат

стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников организаций подготовки спортивного резерва по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций подготовки спортивного резерва по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

7. Выплаты компенсационного характера

47. К выплатам компенсационного характера в организациях спортивной подготовки относятся:

1) выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

48. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

49. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

B_{ovz} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников организаций подготовки спортивного резерва;

D_{ovz} – размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента.

50. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times H_{fk}, H$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников организаций подготовки спортивного резерва, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций подготовки спортивного резерва.

51. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

52. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

53. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

8. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

54. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

55. Должностной оклад руководителя организации подготовки спортивного резерва устанавливается Исполнительным комитетом один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад руководителя организации подготовки спортивного резерва;

O_b – размер базового оклада руководителя; S – фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителей организаций подготовки спортивного резерва определяется в зависимости от численности занимающихся.

56. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

57. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице № 14.

58. Исполнительный комитет устанавливает руководителю организации подготовки спортивного резерва выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организаций подготовки спортивного резерва представлены в таблице № 14.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации подготовки спортивного резерва могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

59. Руководитель организации подготовки спортивного резерва может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру организаций подготовки спортивного резерва выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на

основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации подготовки спортивного резерва.

Таблица №14

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций подготовки спортивного резерва

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность занимающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 - 200	22 000	1 000
2	201 - 400	24 000	2 000
3	401 - 700	28 000	2 000
4	701 - 1 200	29 000	3 000
5	1 201 - 1 800	32 000	4 000
6	1 801 и выше	34 000	5 000
<*> Контингент учащихся организации подготовки спортивного резерва (спортивно-адаптивная школа) учитывается с коэффициентом 3.			

60. Критерии эффективности деятельности руководителей утверждаются Исполнительным комитетом.

61. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

B_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

14; B_c – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице №

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

62. Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.

63. Исполнительный комитет вправе устанавливать руководителю указанной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Руководитель организации подготовки спортивного резерва может устанавливать заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й организации подготовки спортивного резерва, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами руководителю организации, заместителям руководителя организации подготовки спортивного резерва, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва

Формирование фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва осуществляется в пределах объема средств организации подготовки спортивного резерва на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организаций подготовки спортивного резерва.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей и работников муниципальных
физкультурных спортивных организаций города
Набережные Челны, осуществляющих подготовку
спортивного резерва

Таблица № 1

Перечень
государственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие
выплаты медицинским работникам

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица № 2

ПЕРЕЧЕНЬ
государственных наград, спортивных званий Российской
Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических
Республик, союзных и автономных республик
в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам
физической культуры

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России

1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса

1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта